



s.19(1)
s.24(1)

Programme du travail
Programme de contrats fédéraux

À l'usage du Ministère
N° de l'accord:

Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

- Nouvel Accord** (Toutes les sections doivent être complétées)
 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation Cégep Édouard-Montpetit	La société mère est située à l'extérieur du Canada <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise [REDACTED]
Numéro de code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) Pour trouver le code SCIAN à 4 de chiffres votre organisation, veuillez visiter le site suivant : http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/naics-scian/2007/ist-liste-fra.htm 6112	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps et/ou temps partiel/permanent) 752 <input type="checkbox"/> Sous réglementation fédérale <input checked="" type="checkbox"/> Sous réglementation provinciale

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (numéro, rue, bureau, etc.) 945, chemin de Chambly	Ville Longueuil	Province QC	Code postal J4H 3M6
	Numéro de téléphone 450-679-2631	Numéro de télécopieur 450-679-4170	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI			
Nom (en lettres moulées) Marie-Renée Foisy	Titre Directrice adjointe des ressources humaines		
Numéro de téléphone 450-679-2631	Adresse de courriel marie-renee.foisy@cegepmontpetit.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents à plein temps et permanents à temps partiel au Canada; ET désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, une offre à commandes ou un arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant les taxes applicables),
atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon continue, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml
Remarque importante: Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE			
REMARQUE : Le signataire doit être le chef de direction de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.			
Nom (en lettres moulées) Sylvain Lambert	Titre Directeur Général		
Numéro de téléphone 450-679-2631	Adresse de courriel dir.generale@cegepmontpetit.ca	Langue de correspondance préférée <input checked="" type="checkbox"/> Français <input type="checkbox"/> Anglais	
Signature [REDACTED]	Date (AAAA/MM/JJ) 2017/03/20		

Avis de confidentialité
Les renseignements que vous fournissez sur ce formulaire sont recueillis en vertu de l'article 42 de la Loi sur l'équité en matière d'emploi afin de déterminer votre admissibilité au Programme de contrats fédéraux (PCF).
Vous devez remplir le présent formulaire. Si vous refusez de fournir des renseignements personnels, le nom de votre organisation figurera sur la Liste des soumissionnaires à admissibilité limitée du PCF, et l'organisation ne pourra plus soumissionner sur des contrats de biens ou de services du gouvernement du Canada, peu importe la valeur. Ce refus peut également entraîner la résiliation du contrat.
Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués aux fins d'analyse des politiques, de recherche et/ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations et/ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais rendre une décision administrative à votre sujet.
Vos renseignements personnels sont administrés conformément à la Loi sur la protection des renseignements personnels et d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. La liste des renseignements personnels se retrouve dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 721. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée <i>Info Source</i> , accessible sur le site Web suivant : http://www.infosource.gc.ca . Vous pouvez également consulter <i>Info Source</i> en ligne à un Centre Service Canada.

INSTRUCTIONS DE RETOUR
IMPORTANT
<ul style="list-style-type: none"> L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par courriel à ee-eme@hrsdcc.gc.ca



DEMANDE D'EXTENSION – ÉVALUATION DE CONFORMITÉ

Programme de contrats fédéraux

Les entrepreneurs ont la possibilité de demander une extension lorsque des circonstances imprévues interfèrent avec la date d'échéance initiale prévue pour soumettre la documentation afin de compléter une évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux.

PROCÉDURE D'EXTENSION

1. L'entrepreneur peut demander un délai lorsque des circonstances imprévisibles l'empêchent de respecter l'échéance.
2. La demande d'extension doit être signée par un cadre supérieur de l'entreprise, c'est-à-dire le Président Directeur Général, le propriétaire ou un gestionnaire autorisé.

Une fois le formulaire complété, vous pouvez le soumettre par courriel à : ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca

Je, soussigné, au nom de Cégep Édouard-Montpetit 050570

(NOM DE L'ENTREPRISE et LE NUMÉRO DE L'ACCORD POUR LA MISE EN ŒUVRE DE L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI)

Atteste que :

1. Je suis autorisé à signer ce document au nom de l'entreprise. J'atteste, par ma signature, que l'entreprise est liée par les déclarations figurant au présent document ainsi qu'aux possibles conséquences d'être retrouvé en situation de non-conformité avec le Programme de contrats fédéraux.

J'atteste que Cégep Édouard-Montpetit ne peut soumettre la documentation requise pour l'évaluation de conformité dans le délai requis par le Programme des contrats fédéraux. Je demande que cette échéance soit reportée au 1^{er} avril 2018 en raison de :

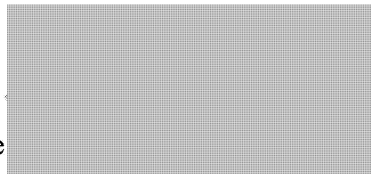
La Direction des ressources humaines (RH), qui est responsable du Programme des contrats fédéraux connaît une restructuration importante depuis l'été 2017 dû au départ de plusieurs gestionnaires et personnel administratif. De nouveaux gestionnaires sont entrés en fonction au cours de l'automne 2017. Le personnel administratif qui était en place n'a pas transféré les données recueillies par les questionnaires en version papier dans notre base de données informatisée. Environ 300 questionnaires en format papier doivent être déversés dans la base de données. Nous procédons actuellement au remplacement de personnel administratif afin d'être en mesure d'effectuer cette opération. Dans les cégeps, les mois de décembre et janvier sont des mois importants pour les opérations en RH puisque nous devons procéder à l'embauche d'enseignants. C'est pourquoi, nous ne serons pas en mesure de procéder à la production de la soumission de première conformité comme prévu. C'est pourquoi, nous demandons une extension jusqu'au 1er avril 2018.

En tant que gestionnaire principal de la société, je déclare que toutes ces déclarations sont exactes au meilleur de ma connaissance, et je demande une demande de prolongation.

Date : 20 novembre 2017

Nom : Sylvain Lambert

Signature



Titre : Directeur général N° de téléphone : 450-679-2631, poste 2200

Adresse de courriel : sylvain.lambert@cegepmontpetit.ca

Adresse : 945 Chemin de Chambly, Longueuil, QC J4H 3M6

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Maurice [NC]
Envoyé: 24 novembre 2017 8:46 AM
À: 'Sylvain.lambert@cegepmontpetit.ca'
Cc: 'rene.dolce@cegepmontpetit.ca'
Objet: Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux
Pièce jointes: Cégep Édouard-Montpetit-demande extension.pdf

Monsieur,

Vous nous avez fait parvenir un formulaire demandant une prolongation pour la soumission de la documentation requise afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre des obligations du Collège Édouard-Montpetit envers le Programme de contrats fédéraux.

Tel que demandé, nous accordons au Collège Édouard-Montpetit un délai supplémentaire jusqu'au **30 mars 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de l'évaluation de la conformité, veuillez les transmettre par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Cordialement,

Maurice Yakibonge

Gestionnaire p.i., Opérations des programmes, Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

A/Manager, Program Operations, Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-03-15

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	7	4	57.1 %	27.4 %	2	2	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	25	11	44.0 %	38.9 %	10	1	National
03 : Professionnels		535	292	54.6 %	55.3 %	296	-4	
1114 : Autres agents financiers	National	2	2	100.0 %	44.1 %	1	1	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	3	100.0 %	71.1 %	2	1	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	6	5	83.3 %	66.4 %	4	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	3	75.0 %	35.2 %	1	2	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	National	37	17	45.9 %	52.6 %	19	-2	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	448	235	52.5 %	53.8 %	241	-6	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	31	23	74.2 %	76.3 %	24	-1	National
4151 : Psychologues	National	3	3	100.0 %	74.4 %	2	1	National
4152 : Travailleurs sociaux	National	1	1	100.0 %	83.3 %	1	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		45	17	37.8 %	36.5 %	16	1	
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	3	0	0.0 %	16.3 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	3	0	0.0 %	9.1 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	20	4	20.0 %	18.5 %	4	0	Québec
4215 : Instructeurs pour personnes ayant une déficience	Québec	7	7	100.0 %	84.2 %	6	1	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	2	1	50.0 %	43.5 %	1	0	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	2	1	50.0 %	17.6 %	0	1	Québec
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	8	4	50.0 %	60.4 %	5	-1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	36	83.7 %	80.8 %	35	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	43	36	83.7 %	80.8 %	35	1	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		13	3	23.1 %	5.6 %	1	2	
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec



Systeme de gestion de l'information sur l'equite en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Systeme d'analyse de l'effectif par defaut - Rapport detaille

Date : 2018-03-15

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7252 : Tuyauteurs, monteurs de tuyaux à vapeur et poseurs de gicleurs	Québec	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Québec
7272 : Ébénistes	Québec	2	1	50.0 %	7.5 %	0	1	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	2	0	0.0 %	1.7 %	0	0	Québec
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	1	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Québec	2	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Québec
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	2	2	100.0 %	15.6 %	0	2	Québec
10 : Personnel de bureau		65	60	92.3 %	62.5 %	41	19	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	60	92.3 %	62.5 %	41	19	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		3	0	0.0 %	18.4 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	18.4 %	1	-1	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		3	0	0.0 %	23.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	23.8 %	1	-1	Montréal
Total		739	423	57.3 %	54.3 %	403	20	

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-03-15

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Autochtones Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	25	1	4.0 %	2.2 %	1	0	National
03 : Professionnels		535	1	0.2 %	2.5 %	13	-12	
1114 : Autres agents financiers	National	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	0	0.0 %	2.7 %	0	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	6	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	National	37	0	0.0 %	1.6 %	1	-1	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	448	1	0.2 %	2.4 %	11	-10	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	31	0	0.0 %	6.0 %	2	-2	National
4151 : Psychologues	National	3	0	0.0 %	1.4 %	0	0	National
4152 : Travailleurs sociaux	National	1	0	0.0 %	6.3 %	0	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		45	0	0.0 %	1.3 %	1	-1	
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	3	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	20	0	0.0 %	1.1 %	0	0	Québec
4215 : Instructeurs pour personnes ayant une déficience	Québec	7	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	2	0	0.0 %	0.4 %	0	0	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	2	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	8	0	0.0 %	2.2 %	0	0	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	0	0.0 %	0.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	43	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		13	0	0.0 %	1.0 %	0	0	
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	3	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-03-15

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Représentation		Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7252 : Tuyauteurs, monteurs de tuyaux à vapeur et poseurs de gicleurs	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7272 : Ébénistes	Québec	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	2	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Québec
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	1	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Québec
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Québec	2	0	0.0 %	0.5 %	0	0	Québec
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	2	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		65	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	0	0.0 %	0.8 %	1	-1	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Montréal
Total		739	2	0.3 %	2.1 %	16	-14	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-03-15

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles			Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %		
01 : Cadres supérieurs	National	7	0	0.0 %	10.1 %	1	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	National	25	0	0.0 %	15.0 %	4	National
03 : Professionnels		535	14	2.6 %	14.9 %	80	
1114 : Autres agents financiers	National	2	0	0.0 %	21.7 %	0	National
1121 : Professionnels en ressources humaines	National	3	0	0.0 %	14.1 %	0	National
1123 : Professionnels en publicité, en marketing et en relations publiques	National	6	0	0.0 %	16.9 %	1	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	4	1	25.0 %	32.3 %	1	National
4012 : Assistants d'enseignement et de recherche au niveau postsecondaire	National	37	2	5.4 %	31.6 %	12	National
4021 : Enseignants au niveau collégial et autres instructeurs en formation professionnelle	National	448	10	2.2 %	13.4 %	60	National
4033 : Conseillers en information scolaire	National	31	1	3.2 %	14.7 %	5	National
4151 : Psychologues	National	3	0	0.0 %	8.5 %	0	National
4152 : Travailleurs sociaux	National	1	0	0.0 %	14.2 %	0	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique		45	5	11.1 %	9.5 %	4	
2231 : Technologues et techniciens en génie civil	Québec	3	0	0.0 %	6.9 %	0	Québec
2241 : Technologues et techniciens en génie électronique et électrique	Québec	3	0	0.0 %	9.5 %	0	Québec
2281 : Techniciens de réseau informatique	Québec	20	5	25.0 %	13.1 %	3	Québec
4215 : Instructeurs pour personnes ayant une déficience	Québec	7	0	0.0 %	2.7 %	0	Québec
5223 : Techniciens en graphisme	Québec	2	0	0.0 %	7.3 %	0	Québec
5225 : Techniciens en enregistrement audio et vidéo	Québec	2	0	0.0 %	7.0 %	0	Québec
5254 : Animateurs et responsables de programmes de sports, de loisirs et de conditionnement physique	Québec	8	0	0.0 %	8.5 %	1	Québec
07 : Personnel administratif et de bureau principal		43	0	0.0 %	12.2 %	5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	43	0	0.0 %	12.2 %	5	Montréal
09 : Travailleurs qualifiés et artisans		13	0	0.0 %	5.8 %	1	
7241 : Électriciens (sauf électriciens industriels et de réseaux électriques)	Québec	3	0	0.0 %	4.1 %	0	Québec



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-03-15

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Membres des minorités visibles Représentation		Membres des minorités visibles Disponibilité		Écart #	Lieu de recrutement
			#	%	%	#		
7252 : Tuyauteurs, monteurs de tuyaux à vapeur et poseurs de gicleurs	Québec	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Québec
7272 : Ébénistes	Québec	2	0	0.0 %	6.8 %	0	0	Québec
7311 : Mécaniciens de chantier et mécaniciens industriels	Québec	2	0	0.0 %	2.9 %	0	0	Québec
7313 : Mécaniciens en réfrigération et en climatisation	Québec	1	0	0.0 %	8.1 %	0	0	Québec
7315 : Mécaniciens et contrôleurs d'aéronefs	Québec	2	0	0.0 %	11.2 %	0	0	Québec
7381 : Opérateurs de presses à imprimer	Québec	2	0	0.0 %	5.9 %	0	0	Québec
10 : Personnel de bureau		65	0	0.0 %	17.4 %	11	-11	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	65	0	0.0 %	17.4 %	11	-11	Montréal
12 : Travailleurs manuels spécialisés		3	0	0.0 %	22.7 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	22.7 %	1	-1	Montréal
14 : Autres travailleurs manuels		3	0	0.0 %	22.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	3	0	0.0 %	22.1 %	1	-1	Montréal
Total		739	19	2.6 %	14.5 %	108	-89	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages de 2011 et données internes de l'employeur



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-03-15

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Emplacement interne	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #	Lieu de recrutement
			Représentation #	%	Disponibilité %	#		
01/02 : Cadres	National	32	0	0.0 %	4.3 %	1	-1	National
03 : Professionnels	National	535	13	2.4 %	3.8 %	20	-7	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	National	45	2	4.4 %	4.6 %	2	0	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	43	1	2.3 %	3.4 %	1	0	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	National	13	0	0.0 %	3.8 %	0	0	National
10 : Personnel de bureau	National	65	0	0.0 %	7.0 %	5	-5	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	National	3	0	0.0 %	4.8 %	0	0	National
14 : Autres travailleurs manuels	National	3	0	0.0 %	5.3 %	0	0	National
Total		739	16	2.1 %	4.1 %	29	-13	

Le total n'égal pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.

Sources : Enquête canadienne sur l'incapacité de 2012 et données internes de l'employeur



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-03-15

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport détaillé

Date : 2018-03-15

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-27

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Représentation		Femmes		Écart #
		#	%	Disponibilité %	#	
01 : Cadres supérieurs	7	4	57.1 %	27.4 %	2	2
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	11	44.0 %	38.9 %	10	1
03 : Professionnels	535	292	54.6 %	55.3 %	296	-4
04 : Personnel semi-professionnel et technique	45	17	37.8 %	36.5 %	16	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	36	83.7 %	80.8 %	35	1
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	13	3	23.1 %	5.6 %	1	2
10 : Personnel de bureau	65	60	92.3 %	62.5 %	41	19
12 : Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.0 %	18.4 %	1	-1
14 : Autres travailleurs manuels	3	0	0.0 %	23.8 %	1	-1
Total	739	423	57.3 %	54.3 %	403	20

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-27

Autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Autochtones					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
	#	#	%	%	#	
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	2.9 %	0	0
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	1	4.0 %	2.2 %	1	0
03 : Professionnels	535	1	0.2 %	2.5 %	13	-12
04 : Personnel semi-professionnel et technique	45	0	0.0 %	1.3 %	1	-1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	0	0.0 %	0.7 %	0	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0.0 %	1.0 %	0	0
10 : Personnel de bureau	65	0	0.0 %	0.8 %	1	-1
12 : Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.0 %	0.9 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	3	0	0.0 %	0.8 %	0	0
Total	739	2	0.3 %	2.1 %	16	-14

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-27

Membres des minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles					
	Tous les employés	Représentation		Disponibilité		Écart
		#	#	%	%	
01 : Cadres supérieurs	7	0	0.0 %	10.1 %	1	-1
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	0	0.0 %	15.0 %	4	-4
03 : Professionnels	535	14	2.6 %	14.9 %	80	-66
04 : Personnel semi-professionnel et technique	45	5	11.1 %	9.5 %	4	1
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	0	0.0 %	12.2 %	5	-5
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0.0 %	5.8 %	1	-1
10 : Personnel de bureau	65	0	0.0 %	17.4 %	11	-11
12 : Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.0 %	22.7 %	1	-1
14 : Autres travailleurs manuels	3	0	0.0 %	22.1 %	1	-1
Total	739	19	2.6 %	14.5 %	108	-89

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail - Collège Édouard-Montpetit

Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-27

Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés #	Personnes handicapées				Écart #
		Représentation		Disponibilité		
		#	%	%	#	
01/02 : Cadres	32	0	0.0 %	4.3 %	1	-1
03 : Professionnels	535	13	2.4 %	3.8 %	20	-7
04 : Personnel semi-professionnel et technique	45	2	4.4 %	4.6 %	2	0
07 : Personnel administratif et de bureau principal	43	1	2.3 %	3.4 %	1	0
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	0.0 %	3.8 %	0	0
10 : Personnel de bureau	65	0	0.0 %	7.0 %	5	-5
12 : Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.0 %	4.8 %	0	0
14 : Autres travailleurs manuels	3	0	0.0 %	5.3 %	0	0
Total	739	16	2.1 %	4.1 %	29	-13

Le total n'égale pas nécessairement la somme des composantes en raison de l'arrondissement des données.



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-27

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Femmes, Autochtones et minorités visibles

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01 : Cadres supérieurs	CPEME	National
02 : Cadres intermédiaires et autres administrateurs	CPEME	National
03 : Professionnels	CNP	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CNP	Provincial
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	RMR
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CNP	Provincial
10 : Personnel de bureau	CPEME	RMR
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	RMR
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	RMR



Système d'analyse de l'effectif par défaut - Rapport sommaire

Date : 2018-03-27

Données par défaut pour l'analyse de l'effectif - Personnes handicapées

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Effectuer une analyse par	Lieu de recrutement
01/02 : Cadres	CPEME	National
03 : Professionnels	CPEME	National
04 : Personnel semi-professionnel et technique	CPEME	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	CPEME	National
09 : Travailleurs qualifiés et artisans	CPEME	National
10 : Personnel de bureau	CPEME	National
12 : Travailleurs manuels spécialisés	CPEME	National
14 : Autres travailleurs manuels	CPEME	National

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Cégep Édouard-Montpetit

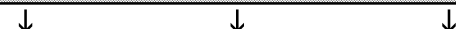
16-03-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
15	03	2018

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA

Tableau 1 : Femmes

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	7	4	27.4
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	11	38.9
03 Professionnels	535	292	55.3
04 Personnel semi-professionnels et technique	45	17	36.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	43	36	80.8
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	3	5.6
10 Personnel de bureau	65	60	62.5
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	18.4
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	23.8
Total	739	423	54.3

Tableau 5 : Femmes

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Femmes	
		Représentation	Disponibilité*
		#	%
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

* Source:

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux
Partie 1 : Analyse de l'effectif
Cégep Édouard-Montpetit
16-03-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
15	03	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante

↓ ↓ ↓

Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 2 : Autochtones				
Analyse de l'effectif première/précédente				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01	Cadres supérieurs	7	0	2.9
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	1	2.2
03	Professionnels	535	1	2.5
04	Personnel semi-professionnels et technique	45	0	1.3
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	43	0	0.7
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	1.0
10	Personnel de bureau	65	0	0.8
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	0.9
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	3	0	0.8
Total		739	2	2.1

Tableau 6 : Autochtones				
Analyse de l'effectif suivante/courante				
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés	Autochtones	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
Total		0	0	0.0

*** Source:**

0

*** Source:**

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Données de l'analyse de l'effectif première/précédente



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
15	03	2018

Données de l'analyse de l'effectif suivante/courante



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Tableau 3 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif première/précédente

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	7	0	10.1
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	25	0	15.0
03 Professionnels	535	14	14.9
04 Personnel semi-professionnels et technique	45	5	9.5
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	43	0	12.2
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	5.8
10 Personnel de bureau	65	0	17.4
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	0	22.7
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	3	0	22.1
Total	739	19	14.5

Tableau 7 : Membres des minorités visibles

Analyse de l'effectif suivante/courante

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés	Membres des minorités visibles	
		Représentation	Disponibilité*
		#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0.0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0.0
03 Professionnels	0	0	0.0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0.0
05 Surveillants	0	0	0.0
06 Contremaîtres	0	0	0.0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0.0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0.0
10 Personnel de bureau	0	0	0.0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0.0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0.0
Total	0	0	0.0

* Source:

0

* Source:

0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 1 : Analyse de l'effectif

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

**Données de l'analyse de l'effectif
première/précédente**



Date de l'analyse de l'effectif première/précédente		
JJ	MM	AAAA
15	03	2018

**Données de l'analyse de l'effectif
suivante/courante**



Date de l'analyse de l'effectif suivante/courante		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tableau 4 : Personnes handicapées Analyse de l'effectif première/précédente		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
01/02	Cadres	32	0	4.3
03	Professionnels	535	13	3.8
04	Personnel semi-professionnels et technique	45	2	4.6
05	Surveillants	0	0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0.0
07	Personnel administratif et de bureau principal	43	1	3.4
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	13	0	3.8
10	Personnel de bureau	65	0	7.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés	3	0	4.8
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0
14	Autres travailleurs manuels	3	0	5.3
Total		739	16	4.1

		Tableau 8 : Personnes handicapées Analyse de l'effectif suivante/courante		
		Tous les employés	Personnes handicapées	
			Représentation	Disponibilité*
		#	#	%
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0
		0	0	0.0

* Source:

* Source:

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
15	03	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA

Données du formulaire 4 - Recrutements

Données du formulaire 5 - Avancements

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 1 : Femmes

Tableau 5 : Femmes

Tableau 9 : Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	03	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 2 : Autochtones

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 6 : Autochtones

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 10 : Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#
	01 Cadres supérieurs	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
15	03	2018

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 3 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées
	#	#	#	#

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 7 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus
	#	#	#	#

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 11 : Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité

[Nom légal de l'organisation]

[Date : JJ-MM-AAAA]

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
15	03	2018

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
0	0	0

Données du formulaire 4 - Recrutements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 4 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Données du formulaire 5 - Avancements

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 8 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions

↓ ↓ ↓ ↓

Tableau 12 : Membres des minorités

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#

01 Cadres supérieurs	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0
Total	0	0	0	0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 1: Femmes

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Femmes									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	15-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	4	0.0%	0	-2	0	27.0%	27.4%	2	2	57.1%	57.1%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	25	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	2	2	11	3.0%	1	0	1	39.0%	38.9%	1	1	44.0%	44.0%	
03 Professionnels	535	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	16	16	292	1.0%	9	13	8	50.0%	55.3%	-4	-5	54.6%	54.4%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	45	-100.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	3	3	17	2.0%	1	0	1	37.0%	36.5%	1	1	37.8%	37.8%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	43	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	4	4	36	3.0%	3	2	2	50.0%	80.8%	1	0	83.7%	81.4%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	3	0.0%	0	-2	0	6.0%	5.6%	2	2	23.1%	23.1%	
10 Personnel de bureau	65	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	6	6	60	3.0%	5	-14	3	50.0%	62.5%	19	17	92.3%	89.2%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	20.0%	18.4%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	24.0%	23.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	739	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	31	423	0.0%	0	-22	0	0.0%	54.3%	22	22	57.2%	57.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ 0

Tableau 2: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	27.0	0	27.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	1	39.0	0	40.0	
03 Professionnels	8	50.0	16	50.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	1	37.0	3	37.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	2	50.0	4	50.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	6.0	0	6.0	
10 Personnel de bureau	3	50.0	6	50.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	20.0	0	20.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

001231

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	24.0	0	24.0
Total		0	0.0	29	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 3: Autochtones

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	15-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%
01 Cadres supérieurs	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	2.9%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
02 Cadres intermédiaires et autres admin	25	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	2	2	1	3.0%	0	0	0	0.0%	2.2%	0	0	4.0%	4.0%	4.0%
03 Professionnels	535	-100.0%	0.0%	1	0.0%	1.0%	16	16	1	1.0%	0	12	0	2.0%	2.5%	-12	-12	0.2%	0.2%	0.2%
04 Personnel semi-professionnels et tech	45	-100.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	3	3	0	2.0%	0	1	0	1.0%	1.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	0.0%
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	43	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	4	4	0	3.0%	0	0	0	0.0%	0.7%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
10 Personnel de bureau	65	-100.0%	0.0%	1	1.0%	3.0%	6	6	0	3.0%	0	1	0	1.0%	0.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	0.0%
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	1.0%	0.9%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.8%	0	0	0.0%	0.0%	0.0%
Total	739	-100.0%	0.0%	2	0.0%	0.0%	0	31	2	0.0%	0	14	0	0.0%	2.1%	-14	-14	0.3%	0.3%	0.3%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 4: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	0.0	0	0.0	Nous ne croyons pas être en mesure de combler les écarts selon les disponibilités dans un avenir rapproché. Les communautés autochtones de la région montréalaise sont de langue anglaise.
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	0.0	0	0.0	
03 Professionnels	0	2.0	1	0.0	Nous ne croyons pas être en mesure de combler les écarts selon les disponibilités dans un avenir rapproché. Les communautés autochtones de la région montréalaise sont de langue anglaise.
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	1.0	1	0.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	0.0	0	0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	1.0	0	0.0	
10 Personnel de bureau	0	1.0	0	0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	1.0	0	0.0	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

001233

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	2	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 5: Personnes handicapées
Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Personnes handicapées									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA							
	15-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021								
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%			
01/02 Cadres	32	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	3	3	0	3.0%	0	1	0	4.3%	4.3%	-1	-1	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	535	-100.0%	0.0%	0	0.0%	1.0%	16	16	13	1.0%	0	7	1	3.8%	3.8%	-7	-6	2.4%	2.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	45	-100.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	3	3	2	2.0%	0	0	0	4.6%	4.6%	0	0	4.4%	4.4%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	43	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	4	4	1	3.0%	0	0	0	3.4%	3.4%	0	0	2.3%	2.3%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	3.8%	3.8%	0	0	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	65	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	6	6	0	3.0%	0	5	0	7.0%	7.0%	-5	-5	0.0%	0.0%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	4.8%	4.8%	0	0	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	5.3%	5.3%	0	0	0.0%	0.0%	
Total	739	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	16	0.0%	0	14	0	4.1%	4.1%	-14	-14	2.2%	2.2%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1/3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01/02 Cadres	0	4.3	1	4.0	
03 Professionnels	1	3.8	7	3.8	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	4.6	6	4.6	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	3.4	0	3.4	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	3.8	0	3.8	
10 Personnel de bureau	0	7.0	5	7.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	4.8	0	4.8	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	
14 Autres travailleurs manuels	0	5.3	0	5.3	
Total	0	4.1	19	4.1	

001235

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 7: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Membre des minorités visibles									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA			À - De AAAA - AAAA							
	15-03-2018	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	15-03-2018	Annuellement	D'ici 3 ans	2018	2021	%	%	N°	N°	%	%		
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%		
01 Cadres supérieurs	7	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	10.1%	10.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	25	-100.0%	0.0%	0	0.0%	3.0%	2	2	0	3.0%	0	4	0	15.0%	15.0%	-4	-4	0.0%	0.0%	
03 Professionnels	535	-100.0%	0.0%	0	1.0%	1.0%	16	16	14	1.0%	0	66	16	14.9%	14.9%	-66	-50	2.6%	5.6%	
04 Personnel semi-professionnels et tech	45	-100.0%	0.0%	0	0.0%	2.0%	3	3	5	2.0%	0	-1	0	9.5%	9.5%	1	1	11.1%	11.1%	
05 Surveillants	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07 Personnel administratif et de bureau p	43	-100.0%	0.0%	0	1.0%	3.0%	4	4	0	3.0%	0	5	0	12.2%	12.2%	-5	-5	0.0%	0.0%	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	13	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	5.8%	5.8%	-1	-1	0.0%	0.0%	
10 Personnel de bureau	65	-100.0%	0.0%	0	2.0%	3.0%	6	6	0	3.0%	0	11	1	17.4%	17.4%	-11	-10	0.0%	1.5%	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
12 Travailleurs manuels spécialisés	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	22.7%	22.7%	-1	-1	0.0%	0.0%	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
14 Autres travailleurs manuels	3	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	1	0	22.1%	22.1%	-1	-1	0.0%	0.0%	
Total	739	-100.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	31	31	19	0.0%	0	88	1	2.0%	14.5%	-88	-87	2.6%	2.7%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)¹⁻³ - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	#	%	#	%	
01 Cadres supérieurs	0	10.1	1	5.0	
02 Cadres intermédiaires et autres admin	0	15.0	4	10.0	
03 Professionnels	16	14.9	50	15.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	9.5	1	10.0	
05 Surveillants	0	0.0	0	0.0	
06 Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p	0	12.2	5	12.2	
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0	0	0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	5.8	1	0.0	
10 Personnel de bureau	1	17.4	10	17.4	
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0	0	0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	22.7	1	22.7	
13 Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0	0	0.0	

001237

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

14	Autres travailleurs manuels	0	22.1	1	22.1
Total		1	2.0	74	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	$C \times E \times 3$	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	$C \times H \times 3$	$F + I$	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	$K \times L \times 3$	$(F \times Q) - R + M$	$J \times P$	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	$(K - M + O) - ((C + F) \times Q)$	$K \div C$	$(K - M + O) \div (C + F)$
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0		0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0.0		0.0	
03	Professionnels	0.0		0.0	
04	Personnel semi-professionnels et tech	0.0		0.0	
05	Surveillants	0.0		0.0	
06	Contremaîtres	0.0		0.0	
07	Personnel administratif et de bureau p	0.0		0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0.0		0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0		0.0	
10	Personnel de bureau	0.0		0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0.0		0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0		0.0	
13	Autre personnel de la vente et des serv	0.0		0.0	

001239

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 11: Autochtones

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Autochtones										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	À - De		AAAA - AAAA						
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	Annuellement	D'ici 3 ans	N°	N°	0	3	%	N°	N°	%	%
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0		0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0
03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

001241

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 13: Personnes handicapées

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu		Actuel	Prévu			JJ-MM-AAAA	D'ici 3 ans		À - De							
	--	Annuellement	Annuelle	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuelle	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans	ans	0	3							
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des ser	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)^{1/3} - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ [(nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2] x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des ser		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

001243

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif*	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'effectif†	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Membres des minorités visibles										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'oeuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	--	Annuellement	D'ici 3 ans		0	3						
	N°	%	%	N°	%	%	N°	N°	%	N°	N°	N°	%	%	N°	N°	%	%	
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres admin	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et tech	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif} \div \text{nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif})^{1-3} - 1) \times 100$.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : $(\text{nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité} + \text{nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité}) \div (\text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente} + \text{nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle}) \div 2) \times 100$.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Membres des minorités visibles				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs		0.0		0.0
02	Cadres intermédiaires et autres admin		0.0		0.0
03	Professionnels		0.0		0.0
04	Personnel semi-professionnels et tech		0.0		0.0
05	Surveillants		0.0		0.0
06	Contremaîtres		0.0		0.0
07	Personnel administratif et de bureau p		0.0		0.0
08	Personnel spécialisé de la vente et des		0.0		0.0
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0
10	Personnel de bureau		0.0		0.0
11	Personnel intermédiaire de la vente et		0.0		0.0
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0
13	Autre personnel de la vente et des serv		0.0		0.0

001244

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2018	7	4	57.1	27.4	2	2	208.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	25	11	44.0	38.9	10	1	113.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	535	292	54.6	55.3	296	-4	98.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	17	37.8	36.5	16	1	103.5	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	27.0	0.0	0	0.0	27.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	1	0.0	39.0	0.0	0	0.0	40.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	8	0.0	50.0	0.0	16	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	1	0.0	37.0	0.0	3	0.0	37.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	43	36	83.7	80.8	35	1	103.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	13	3	23.1	5.6	1	2	412.1	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	65	60	92.3	62.5	41	19	147.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	18.4	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E ÷ D x 100	Part 3: Goals	E ÷ G x 100	Part 3: Goals	F ÷ I x 100	Part 3: Goals	E ÷ K x 100	Part 3: Goals	F ÷ M x 100
	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	2	0.0	50.0	0.0	4	0.0	50.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	6.0	0.0	0	0.0	6.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	3	0.0	50.0	0.0	6	0.0	50.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	20.0	0.0	0	0.0	20.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 4 : Résultats - Femmes

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0	0.0	23.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
	Total	2018	739	423	57.2	54.3	401	22	105.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Femmes		Femmes				Femmes						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	24.0	0.0	0	0.0	24.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
	Total	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	29	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2018	7	0	0.0	2.9	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	25	1	4.0	2.2	1	0	181.8															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	535	1	0.2	2.5	13	-12	7.5															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	0	0.0	1.3	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	0	0.0	2.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	43	0	0.0	0.7	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	13	0	0.0	1.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	65	0	0.0	0.8	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	0.9	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	1.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 5 : Résultats - Autochtones

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Autochtones							Autochtones				Autochtones				Autochtones						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0	0.0	0.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
Total		2018	739	2	0.3	2.1	16	-14	12.9	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Autochtones		Autochtones				Autochtones						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	2	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01&02	Cadres	2018	32	0	0.0	4.3	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	535	13	2.4	3.8	20	-7	63.9															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	2	4.4	4.6	2	0	96.6															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
01&02	Cadres	0	0	0	0.0	0	0.0	4.3	0.0	1	0.0	4.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	1	0.0	3.8	0.0	7	0.0	3.8	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	4.6	0.0	6	0.0	4.6	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X
			↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées				Personnes handicapées				Personnes handicapées						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	43	1	2.3	3.4	1	0	68.4	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	13	0	0.0	3.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	65	0	0.0	7.0	5	-5	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	4.8	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	3.4	0.0	0	0.0	3.4	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	3.8	0.0	0	0.0	3.8	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	0	0.0	7.0	0.0	5	0.0	7.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	4.8	0.0	0	0.0	4.8	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Personnes handicapées							Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées			Personnes handicapées					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0	0.0	5.3	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	739	16	2.2	4.1	30	-14	52.8															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	5.3	0.0	0	0.0	5.3	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	4.1	0.0	19	0.0	4.1	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif									Analyse des données sur la mobilité													
		Effectif									Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles								Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles				
			Représentation	Disponibilité	Écart		Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
01	Cadres supérieurs	2018	7	0	0.0	10.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2018	25	0	0.0	15.0	4	-4	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2018	535	14	2.6	14.9	80	-66	17.6	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2018	45	5	11.1	9.5	4	1	117.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	0	0.0	10.1	0.0	1	0.0	5.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	0	0.0	15.0	0.0	4	0.0	10.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	16	0.0	14.9	0.0	50	0.0	15.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	0	0.0	9.5	0.0	1	0.0	10.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	2018	43	0	0.0	12.2	5	-5	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2018	13	0	0.0	5.8	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2018	65	0	0.0	17.4	11	-11	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2018	3	0	0.0	22.7	1	-1	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#		
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	12.2	0.0	5	0.0	12.2	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	5.8	0.0	1	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	1	0.0	17.4	0.0	10	0.0	17.4	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0.0	0	0.0	22.7	0.0	1	0.0	22.7	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles

Cégep Édouard-Montpetit

16-03-2018

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:		Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X	
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Tous les employés	Effectif							Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Membres des minorités visibles							Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Resultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#		
13	Autre personnel de la vente et des services	2018	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2018	3	0	0.0	22.1	1	-1	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2018	739	19	2.6	14.5	107	-88	17.7	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E + D x 100	Partie 3 : Objectifs	E + G x 100	Partie 3 : Objectifs	F + I x 100	Partie 3 : Objectifs	E + K x 100	Partie 3 : Objectifs	F + M x 100
		↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓	↓

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles				Membres des minorités visibles				
			Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%			
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	22.1	0.0	1	0.0	22.1	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
Total		0	0	0.0	1	0.0	2.0	0.0	74	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrat
Partie 8: Reasonable Efforts Raisonnables
Cégep Édouard-Montpetit
16-03-2018

Efforts

Veuillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mett

Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats d
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitaient modifier les re
avaient fait la demande, et ajusté les résultats de l'enquête en conséquence.
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciemen
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et li
employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux c
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs da
recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recense
l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraî
groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le p
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise c
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court t
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les r
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objecti
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de prises pour l'appliquer et des progrès réalisés dans sa mise en œuvre.
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées.
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte de :
- Autre (veuillez préciser) :

Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les résultats entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels).

[Empty shaded box for text entry]

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ce

[Empty shaded box for text entry]

- Autre.

[Empty shaded box for text entry]

Détails additionnels

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

[Empty shaded box for text entry]

ts fédéraux
es

re en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

u sondage en conséquence.

enseignements précédemment soumis et à ceux qui en

nts.

cenciements; les changements apportés par les
estimations de disponibilité.

ns l'effectif (p. ex., changements dans les zones de
la composition des groupes professionnels).

ment telles qu'elles sont disponibles aux fins de

ient pas d'obstacles à l'emploi des membres des

ersonnel et ont assuré l'hébergement.

en œuvre.

erme soient atteints.

ésultats.

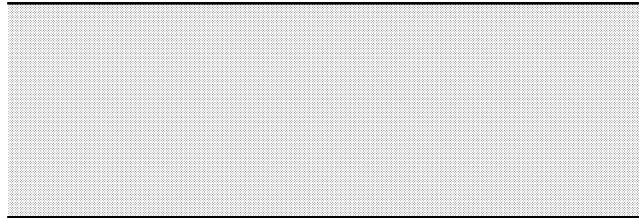
fs à court terme seraient atteints.

: en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

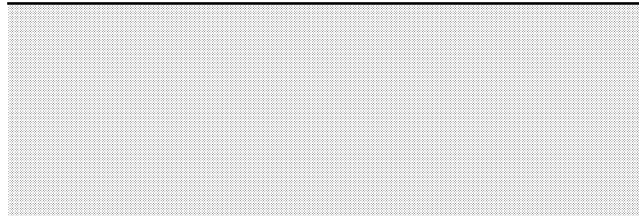
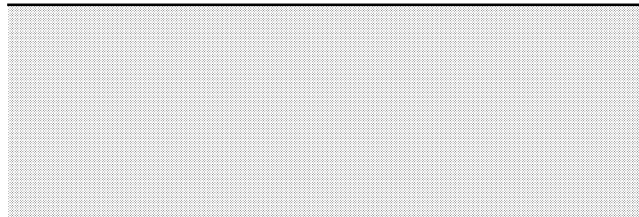
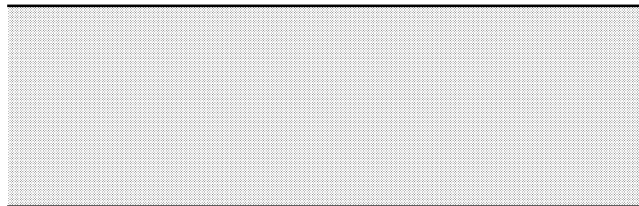
l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures

prises dans la représentation.

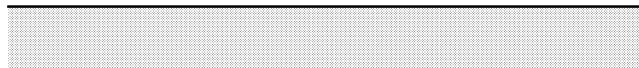
des ressources et des contraintes.

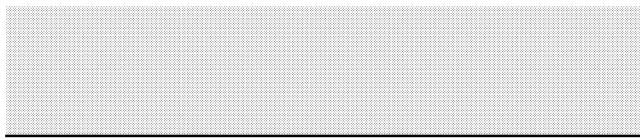
A large rectangular area that has been redacted with a grey grid pattern.

des activités de votre organisation pendant la période

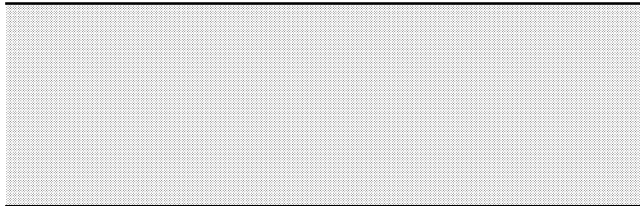
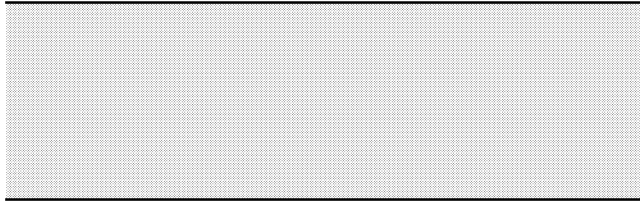
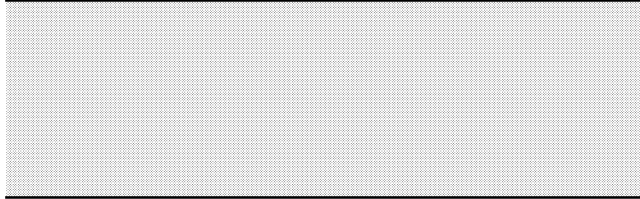
A rectangular area that has been redacted with a grey grid pattern.A rectangular area that has been redacted with a grey grid pattern.A rectangular area that has been redacted with a grey grid pattern.

des employés).

A rectangular area that has been redacted with a grey grid pattern.



s employés).



Questionnaire d'auto-identification

Instructions

Le cégep Édouard-Montpetit croit que tous les employés doivent être traités équitablement. Nous favorisons l'équité en matière d'emploi en milieu de travail afin de garantir que les femmes, les Autochtones, les personnes handicapées et les minorités visibles sont représentés d'une manière équitable à tous les niveaux de notre organisation. Notre programme d'équité en matière d'emploi garantit que nos pratiques d'embauche et de promotion sont fondées sur les qualifications et les compétences.

Dans le cadre de notre programme d'équité en matière d'emploi, nous utilisons le présent questionnaire pour recueillir des renseignements sur notre effectif. En vous identifiant comme membre d'un groupe désigné (femmes, Autochtones, personnes handicapées et minorités visibles) dans les sections B à E, vous nous aiderez à obtenir un portrait exact de notre effectif. Soyez assurés que dans notre milieu de travail, vous pouvez vous identifier sans crainte comme appartenant à un groupe désigné. Vous pouvez demander les mesures d'adaptation dont vous avez besoin pour accomplir vos fonctions au meilleur de vos capacités.

Vous n'êtes pas obligé de répondre aux sections B à H du questionnaire; toutefois, vous devez remplir la section A, signer la section I et ce, même si vous décidez de ne fournir aucun autre renseignement.

Les réponses que vous fournirez dans ce questionnaire seront conservées uniquement à des fins d'analyse statistique et leur confidentialité sera protégée. Nous vous invitons à revoir, à mettre à jour et à corriger en tout temps les renseignements qui vous concernent. Ceux-ci ne seront pas utilisés à des fins non autorisées.

Avis de confidentialité

Les renseignements que vous fournissez sont recueillis conformément aux articles 18 et 42 de la *Loi sur l'équité en matière d'emploi* pour permettre à notre organisation de recueillir des données sur l'effectif, de se conformer à la législation sur l'équité en matière d'emploi et de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi dans le milieu de travail.

La participation au sondage d'auto-identification est volontaire. Tout refus de fournir des renseignements personnels se soldera par la saisie incomplète ou inexacte de nos données sur l'effectif.

Les renseignements que vous fournissez seront regroupés avec les données d'autres employés et seront communiqués au Programme du travail d'Emploi et Développement social Canada (EDSC) afin que notre organisation se conforme à la législation sur l'équité en matière d'emploi dans le cadre du Programme légiféré d'équité en matière d'emploi. Les renseignements que vous fournissez peuvent être utilisés ou divulgués par EDSC aux fins d'analyse des politiques, de recherche ou d'évaluation. Toutefois, ces utilisations ou divulgations supplémentaires de vos renseignements personnels ne serviront jamais à prendre une décision administrative à votre sujet.

Vos renseignements personnels sont administrés par EDSC conformément à la *Loi sur la protection des renseignements personnels* et à d'autres lois applicables. Vous avez droit à la protection de vos renseignements personnels et d'y avoir accès. Ils sont conservés dans la banque de renseignements personnels EDSC PPU 729. La marche à suivre pour obtenir ces renseignements est décrite dans la publication du gouvernement intitulée *Info Source*, accessible sur le site internet suivant : <http://www.infosource.gc.ca>. Vous pouvez également consulter *Info Source* en ligne à un Centre Service Canada.

Ce questionnaire est aussi disponible sur demande avec une police de caractères plus grande.

A. Nom : _____

Section/Direction : _____

Poste : _____

Numéro d'employé : _____

Situation d'emploi : Plein temps

Temps partiel

B. Sexe

Femme Homme

Lisez les définitions de chacune des trois prochaines sections et répondez « oui » si elles s'appliquent à vous. Vous pouvez vous identifier comme membre de plus d'un groupe.

C. Autochtones

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, un Autochtone est un Indien, un Métis ou un Inuit.

Êtes-vous un ou une Autochtone?

Oui Non

D. Minorités visibles

Selon la *Loi sur l'équité en matière d'emploi*, font partie des minorités visibles les personnes au Canada, autres que les Autochtones, qui ne sont pas de race blanche ou qui n'ont pas la peau blanche, sans égard à leur citoyenneté ou à leur lieu de naissance.

Voici une liste non exhaustive d'exemples de minorités visibles :

- Les Noirs
- Les Latino-Américains qui n'ont pas la peau blanche (y compris les Autochtones de l'Amérique centrale et de l'Amérique du Sud)
- Les Asiatiques orientaux (p. ex. : Chinois, Japonais ou Coréens)
- Les Asiatiques du Sud ou des Indes orientales (p. ex. : Indiens, Pakistanais, Bangladais ou Indiens orientaux originaires de la Guyane, de la Trinité ou de l'Afrique orientale)
- Les Asiatiques du Sud-Est (p. ex. : Birmans, Cambodgiens, Philippins, Laotiens, Thaïlandais ou Vietnamiens)
- Les Asiatiques occidentaux, les Nord-Africains ou les Arabes qui n'ont pas la peau blanche (p. ex. : Iraniens, Libanais, Égyptiens ou Libyens)
- Les personnes d'origine mixte (p. ex. : dont l'un des parents est membre d'une minorité visible)

Êtes-vous membre d'une minorité visible?

Oui Non

E. Personnes handicapées

Selon la *Loi*, les personnes handicapées sont des personnes qui ont une déficience durable ou récurrente soit de leurs capacités physiques, mentales ou sensorielles, soit d'ordre psychiatrique ou en matière d'apprentissage, et qui considèrent qu'elles ont des aptitudes réduites pour exercer un emploi ou qui pensent qu'elles risquent d'être classées dans cette catégorie par leur employeur ou par d'éventuels employeurs en raison d'une telle déficience. Ce groupe comprend également les personnes dont les limitations fonctionnelles liées à leur déficience font l'objet de mesures d'adaptation pour leur emploi ou dans leur lieu de travail (notamment par le biais d'aides techniques, de modifications apportées à l'équipement ou d'autres modalités de travail).

Voici une liste non exhaustive d'exemples de déficiences :

- **Coordination ou dextérité**
(p. ex. : Difficulté à utiliser ses mains ou ses bras, comme pour saisir des objets ou utiliser un clavier)
- **Mobilité**
(p. ex. : Difficulté à se déplacer d'un bureau à l'autre, à marcher sur de longues distances ou à utiliser les escaliers)
- **Cécité ou déficience visuelle**
(p. ex. : Incapacité ou difficulté à voir, glaucome, excluant les personnes qui voient bien avec des lunettes ou des verres de contact)
- **Parole**
(p. ex. : Incapacité ou difficulté à parler et à se faire comprendre)
- **Surdité ou déficience auditive**
(p. ex. : Incapacité ou difficulté à entendre)
- **Autres déficiences**
(p. ex. : Difficulté d'apprentissage, de développement ou déficience d'un autre type)

 tes-vous une personne handicapée?

Oui Non

F. Données supplémentaires aux fins de mesures d'adaptation

Veillez préciser de quelle façon nous pourrions prendre des mesures d'adaptation qui permettraient votre pleine participation dans votre milieu de travail. Veuillez noter que ces mesures d'adaptation, si elles sont mises en œuvre, n'auront pas de répercussions négatives sur votre embauche, votre formation, vos chances de promotion et votre maintien en poste au cégep.

Questionnaire d'auto-identification

G. Participation volontaire de l'employé

- 1) Souhaitez-vous que vos renseignements d'auto-identification d'équité en matière d'emploi soient utilisés relativement à des mesures liées à l'équité en matière d'emploi?

Oui Non

- 2) Dans le cadre de nos efforts continus d'équité en matière d'emploi, il arrive de temps en temps que nous demandions à des membres de groupes désignés de participer à diverses activités (p. ex., des comités ou des groupes de discussion) afin qu'ils nous communiquent leurs idées sur de nouveaux programmes. Cochez la case « Oui » ci-dessous si vous consentez à ce que la Direction des ressources humaines communique directement avec vous à une telle fin.

Oui Non

H. Commentaires de l'employé

Nous aimerions obtenir vos commentaires ou vos idées à propos de notre programme d'équité en matière d'emploi. Soyez assurés que tous les commentaires reçus demeureront confidentiels. Veuillez communiquer avec la Direction des ressources humaines par téléphone, au 450-679-2631, poste 2244 ou par courriel, à dir.resshumaines@cegepmontpetit.ca

I. Signature de l'employé

Signature : _____ Date : _____

Merci de votre participation!

**Programme des entrepreneurs fédéraux
Rapport de la première évaluation de la conformité**

Nom de l'employeur : Collège Édouard-Montpetit

Emplacement principal : Longueuil (Québec)

Nombre d'employés : 739

Aperçu de l'organisation :

NAICS : 6112 Collège Communautaire et CEGEPS

Établissement d'enseignement collégial avec un vaste choix de programmes préuniversitaires et techniques. Le programme d'enseignement général prépare les étudiants aux études universitaires tandis que les programmes techniques préparent les étudiants au marché du travail dans les techniques de maintenance d'aéronefs, d'avionique et de génie d'aérospatial.

Dates clés - évaluation de la première année

Initié : 03/11/2017

Reçu : 29/03/2018

FMA : 27/03/2018

LA COLLECTE D'INFORMATIONS SUR LA MAIN-D'ŒUVRE

	#	%
Nombre d'enquêtes distribuées :	739	
Nombre d'enquêtes retournées :	739	100
Nombre d'enquêtes complétées et retournées :	739	100

- Le questionnaire comprend des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement indiquent qu'un salarié peut s'auto-identifier comme membre de plusieurs groupes.
- Le questionnaire comporte un identifiant de l'employé.
- Le questionnaire comprend une question sur le sexe si cette information ne peut pas être obtenue à partir de la paie ou des dossiers du personnel.
- Le questionnaire indique qu'il est disponible dans d'autres formats sur demande.
- Le questionnaire indique que la réponse aux questions d'auto-identification est volontaire.
- Le questionnaire indique que les informations recueillies sont confidentielles et ne seront partagées qu'avec d'autres personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations d'équité en matière d'emploi.

Observations: L'employeur a utilisé le questionnaire fourni par ESDC.

ANALYSE DE LA MAIN-D'ŒUVRE ET FIXATION D'OBJECTIFS

- L'analyse des effectifs a été réalisée à l'aide du WEIMS.
- L'organisation a sélectionné les professions par défaut pour établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les défauts géographiques pour établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir correctement codé ses postes en utilisant la Classification nationale des professions (CNP) 2011.
- L'organisation a fixé un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque catégorie professionnelle où une lacune a été identifiée.
L'organisation a démontré qu'elle a pris en compte les éléments suivants pour fixer ses objectifs à court terme : le degré de sous-représentation, la disponibilité, la croissance ou la réduction prévue et le roulement prévu afin de fixer un objectif dans chaque groupe professionnel où une lacune a été identifiée.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer des progrès raisonnables en étant supérieurs, ou au moins égaux, à la disponibilité.

Observations :

- 60% de l'effectif est formé d'enseignants au niveau collégial.
- Il y a une sous-représentation élevée des 3 groupes désignés : 0,3% de l'effectif est Autochtones, 2.6% sont des minorités visibles et 2.1% sont des personnes handicapées.

RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

Femmes

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
3	Professionnels	-4	50	50	54.6	55.3
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-1	20	20	0	18.4

14	Autres travailleurs manuels	-1	24	24	0	23.8
----	-----------------------------	----	----	----	---	------

Observations :

Peuples autochtones

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
3	Professionnels	-12	3	3	0.2	2.5
4	Semi-professionnels et techniciens	-1	2	2	0	1.3
10	Personnel de bureau	-1	1	1	0	0.8

Observations :

Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
1	Cadres supérieurs	-1	10.1	12	0	10.1
2	Cadres moyens et autres dirigeants	-4	15	15	0	15
3	Professionnels	-66	15	15	2.6	14.9
7	Personnel administratif et de bureau principal	-5	12.2	12.2	0	12.2
9	Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	-1	5.8	5.8	0	5.8
10	Personnel de bureau	-11	17.4	17.4	0	17.4
12	Travailleurs manuels semi-qualifiés	-1	22.7	22.7	0	22.7
14	Autres travailleurs manuels	-1	22.1	22.1	0	22.1

Observations :

Personne handicapée

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		Représentation	LMA
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)		
#	Description	#	%	%	%	%
1/2	Cadres supérieurs, intermédiaires et autres	-1	4.5	4.3	0	4.3
3	Professionnels	-7	3.8	3.8	2.4	3.8
10	Personnel de bureau	-5	7.0	7.0	0	7.0

RECOMMANDATION

Je recommande que l'employeur soit trouvé :

en conformité en cas de non-conformité

Après avoir évalué les données soumises par l'employeur concernant ses effectifs et pris en compte sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comporte les éléments suivants :

- Veuillez prendre note qu'un objectif pour les femmes dans la catégorie professionnelle 03 professionnels n'est pas nécessaire étant donné que le niveau de représentation actuel dépasse le repère de 50% pour les femmes. Dans ce cas, un objectif n'est pas requis quels que soient le niveau de disponibilité afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de s'assurer que les professions de ce groupe sont accueillantes pour les hommes et les femmes.
- Il y a des écarts significatifs dans la catégorie professionnelle 03 – professionnels. Nous vous recommandons de mettre en place un plan d'équité en matière d'emploi afin d'être en mesure de remplir vos objectifs à court terme plus particulièrement pour les Autochtones, les minorités visibles et les personnes handicapées. Il pourrait être avantageux pour votre organisation de créer des relations avec les universités afin d'identifier les étudiants qualifiés qui font partie d'un groupe désigné en tant qu'employés potentiels grâce à l'utilisation de stages ou d'emplois permanents lorsque des postes se libèrent.

Nom de l'analyste : Maurice Yakibonge

Date : 09 avril 2018

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Yakibonge, Maurice [NC] pour EE-EME
Envoyé: 26 avril 2018 9:36 AM
À: 'dir.generale@cegepmontpetit.ca'
Cc: 'Dolce René'
Objet: Accord numéro 050570 du gouvernement du Canada – Avis de conformité avec le Programme de contrats fédéraux

This information is also available in English upon request.

Monsieur Lambert,

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 13 décembre 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que Collège Édouard-Montpetit se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par le Collège Édouard-Montpetit, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Veuillez prendre note qu'un objectif pour les femmes dans la catégorie professionnelle 03 professionnels n'est pas nécessaire étant donné que le niveau de représentation actuel dépasse le repère de 50% pour les femmes. Dans ce cas, un objectif n'est pas requis quel que soit le niveau de disponibilité afin d'éviter la ségrégation professionnelle et de s'assurer que les professions de ce groupe sont accueillantes pour les hommes et les femmes.
- Il y a des écarts significatifs dans la catégorie professionnelle 03 – professionnels. Nous vous recommandons de mettre en place un plan d'équité en matière d'emploi afin d'être en mesure de remplir vos objectifs à court terme plus particulièrement pour les Autochtones, les minorités visibles et les personnes handicapées. Il pourrait être avantageux pour votre organisation de créer des relations avec les universités afin d'identifier les étudiants qualifiés qui font partie d'un groupe désigné en tant qu'employés potentiels grâce à l'utilisation de stages ou d'emplois permanents lorsque des postes se libèrent.

Prochaines étapes

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque Collège Édouard-Montpetit recevra un avis concernant une évaluation subséquente, vous devrez fournir les renseignements suivants :

1. les formulaires 1 à 6 – données sur la main-d'œuvre au niveau national;
2. une analyse de l'effectif à jour;
3. un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation;

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, Collège Édouard-Montpetit devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

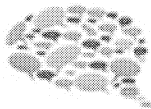
Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Système de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec Maurice Yakibonge à l'adresse courriel Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca.

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

Nyirasafari, Ange AN [NC]

De: Dolce René <rene.dolce@cegepmontpetit.ca>
Envoyé: 29 mars 2018 9:16 AM
À: Yakibonge, Maurice [NC]
Objet: Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux
Pièce jointe: CEM Rapports des réalisations du Programme de contrats fédéraux.xlsx; PAÉE-V2.2017.docx; rapport sommaire mars2018.pdf; Rapport d'analyse détaillé.pdf

Bonjour Monsieur Yakibonge,

Comme suite à notre discussion de ce matin, vous trouverez plus bas les réponses aux questions sur les résultats de l'enquête sur l'effectif. Vous trouverez également des documents attachés :

- Un rapport des réalisations dûment rempli dans un fichier de format Excel qui comprend les objectifs numériques à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation dans l'analyse de l'effectif;
- Le questionnaire d'autoévaluation utilisé;
- Les résultats de l'analyse de l'effectif (rapport sommaire et rapport détaillé).

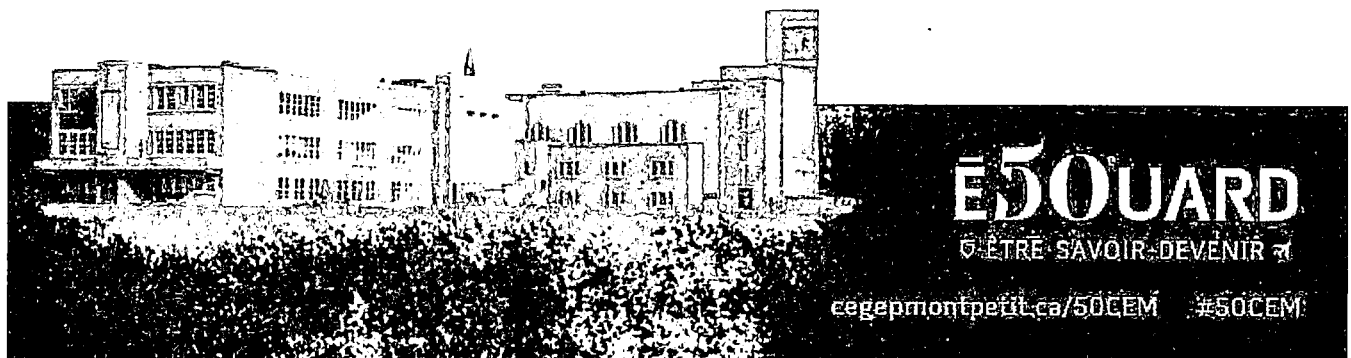
Évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux Rapport mars 2018

Les résultats de l'enquête sur l'effectif

Question	réponse
Le nombre d'employés qui ont été sondés.	739
Le nombre total de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés.	739
le nombre de questionnaires d'auto-évaluation qui ont été retournés dûment remplis	739

Merci de votre collaboration,

René Dolce
Directeur des ressources humaines
450-679-2631, poste 2240



Campus de Longueuil • École nationale d'aérotechnique

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 28 mars 2018 07:22

À : Dolce René <rene.dolce@cegepmontpetit.ca>

Objet : RE: Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Importance : Haute

Bonjour Monsieur Dolce,

Il est important de fournir toute l'information demandée dans le cadre de la première évaluation de conformité dans un courriel. Le tableau des réalisations ne constitue qu'une partie de la soumission. Veuillez envoyer les renseignements suivants :

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour réaliser l'enquête sur l'effectif.
2. Les résultats de l'enquête sur l'effectif, y compris :
 - o le nombre d'employés qui ont été sondés;
 - o le nombre total de questionnaires d'auto-identification qui ont été retournés (remplis entièrement et partiellement et non remplis);
 - o le nombre de questionnaires d'auto-évaluation qui ont été retournés dûment remplis.
3. Les résultats de l'analyse de l'effectif (rapport sommaire et rapport détaillé).
4. Un rapport des réalisations dûment rempli dans un fichier de format Excel qui comprend les objectifs numériques à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation dans l'analyse de l'effectif.

Si vous avez des questions ou si vous avez besoin d'assistance, n'hésitez pas à communiquer avec moi.

Cordialement,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (WEDIF)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre: Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Dolce René [mailto:rene.dolce@cegepmontpetit.ca]

Envoyé: 27 mars 2018 4:36 PM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Monsieur Yakibonge,

Nous avons complété les tableaux demandés dans le cadre de la première évaluation de conformité du Programme des contrats fédéraux.

Nous avons suivi les consignes se trouvant dans le guide de consultation pour les entrepreneurs. Je vous remercie pour vos explications tout au long de ce processus.

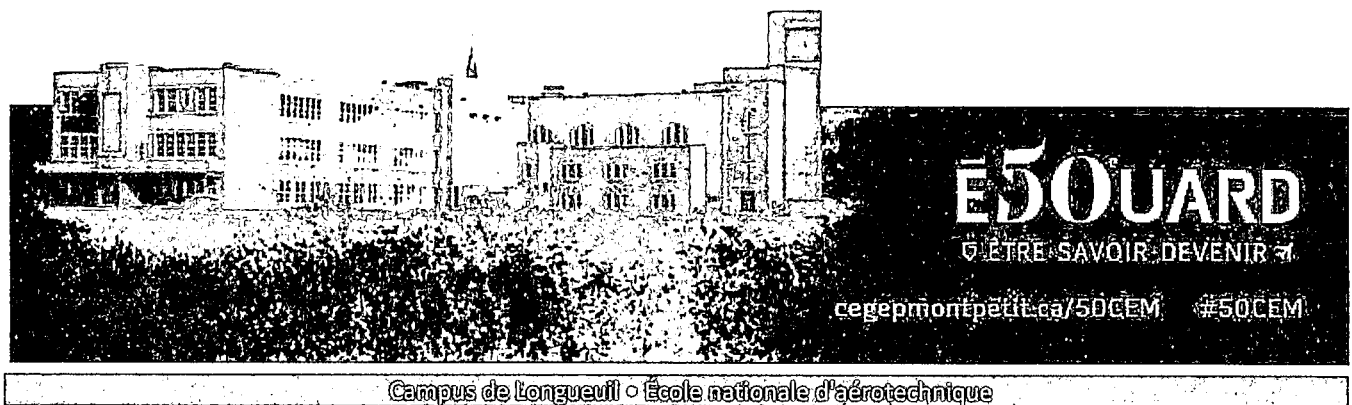
Comme vous le remarquerez, nous ne prévoyons pas de croissance de nos effectifs. En effet, au Québec, les cégeps sont assujettis à la Loi sur le contrôle des effectifs (Loi 15). Dans notre cas, toute augmentation d'effectifs doit être justifiée par une augmentation de la clientèle étudiante.

En espérant que nos documents sont été complétés correctement et que nos cibles sont conformes aux directives du Programme des contrats fédéraux, n'hésitez à communiquer si des corrections sont nécessaires.

Merci de votre collaboration,

René Dolce

Directeur des ressources humaines
450-679-2631, poste 2240



De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 12 mars 2018 10:52

À : Dolce René <rene.dolce@cegepmontpetit.ca>

Objet : RE: Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Monsieur Dolce,

Toute l'information dont vous avez besoin est disponible sur la page d'aide du SGIÉMT. J'ai inclus les deux documents nécessaires pour répondre à vos interrogations. Prenez note que les employés temporaires et occasionnels ne font pas partie de l'analyse et doivent être retirés du fichier employee.txt. Quant au code de région, Longueuil fait partie de la région de Montréal (Régions métropolitaines de recensement (RMR) et leurs subdivisions de recensement composantes).

En réponse à votre première question du second courriel sur la période considérée dans l'enquête, il n'y a pas de date spécifique à considérer. Le fichier employee.txt est un aperçu instantané de l'effectif à un moment donné et correspond à la date à laquelle vous allez effectuer votre analyse de l'effectif. Toute mise à jour de l'information après cette date nous permettra d'évaluer les progrès accomplis par votre organisation lorsqu'aura lieu votre deuxième évaluation de conformité. C'est une date de référence de votre choix.

Quant à votre dernière question, le document PowerPoint que vous consultez n'est pas le bon et concerne les employeurs du Programme légiféré d'équité en matière d'emploi (PLÉME). Veuillez s'il vous plaît utiliser le document ci-inclus (Créer et télécharger des fichiers pour le Programme de contrats fédéraux).

Si vous avez d'autres questions, n'hésitez pas à me contacter.

Cordialement.

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre.
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)** a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Dolce René [<mailto:rene.dolce@cegepmontpetit.ca>]

Envoyé: 8 mars 2018 8:51 AM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Avec mon service d'informatique, nous avons décidé de télécharger le fichier employee.txt. Cette solution nous semble la plus fiable et la plus efficiente à long terme.

Pour ce faire, j'aurais besoin des informations suivantes :

- Quel est notre code RMR?
- Quel est notre code de province?
- Quels sont les codes correspondants aux statuts temps plein, temps partiel, temporaire, autre occasionnel?
- Quel est le code de division?
- Quel code de région doit-on mettre pour notre région?

Merci,

René Dolce

Directeur des ressources humaines
450-679-2631, poste 2240



De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 7 mars 2018 16:43

À : Dolce René <rene.dolce@cegepmontpetit.ca>

Objet : RE: Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour,

Si vous mettez à jour l'information manuellement, vous n'avez pas à télécharger de fichier employee.txt. Les deux ont la même fonction. Le fichier .txt permet de le faire en une fois tandis que l'entrée manuelle permet de le faire au fur et à mesure que survient les changements dans votre effectif.

Merci,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail** (WEDIF) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez nous un courriel pour vous joindre.
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum** (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Dolce René [mailto:rene.dolce@cegepmontpetit.ca]

Envoyé: 7 mars 2018 4:13 PM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Monsieur Yakibonge,

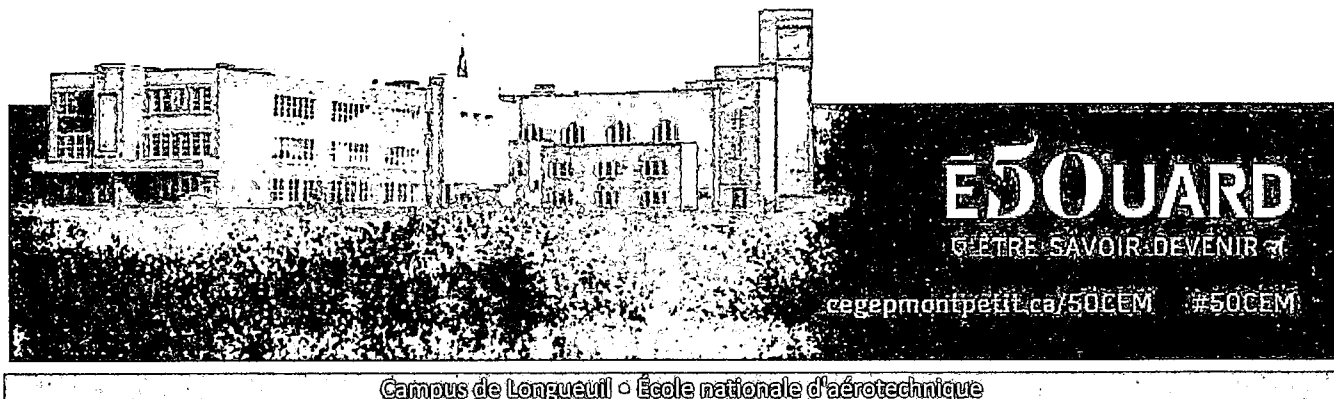
J'ai une question à propos de l'opération «*Création et téléchargement des fichiers*» qui se trouve dans le PowerPoint de 2014. Nous devons importer des fichiers en format texte(txt) dans le système SGIÉMT. Ce fichier

reprend les mêmes données qui sont entrées manuellement pour chaque employé dans le SGIÉMT. Quel est le rôle de ce fichier et ne pourrait-il remplacer nos entrées manuelles et individuelles pour chacun des employés?

Merci

René Dolce

Directeur des ressources humaines
450-679-2631, poste 2240



De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 6 mars 2018 09:11

À : Dolce René <rene.dolce@cegepmontpetit.ca>

Objet : RE: Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Monsieur Dolce,

Vous avez complété la plus grande charge de travail. Vous devez maintenant produire le rapport sommaire et le rapport détaillé de l'analyse de l'effectif à partir du SGIÉMT. L'information que vous allez obtenir va vous permettre de remplir le rapport des réalisations en prenant soin de fixer des objectifs afin de combler les écarts de représentation. En fait il vous reste à faire de l'entrée de données et à définir vos objectifs.

Veuillez trouver ci-joint les instructions pour remplir le rapport des réalisations ainsi qu'une copie du rapport à utiliser. Vous devez remplir deux onglets (Analyse de l'effectif et Objectifs) en suivant les instructions dans la première section.

Je suis disponible pour vous assister dans cette démarche. Veuillez m'indiquer à quel moment vous êtes disponible et je vais vous appeler directement et discuter du processus.

Cordialement,

Maurice Yakibonge

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099



Rejoignez-vous au Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT) en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!
Join the online Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF), a collaborative space for employers. Send us an email to join!

De: Dolce René [<mailto:rene.dolce@cegepmontpetit.ca>]

Envoyé: 5 mars 2018 2:03 PM

À: Yakibonge, Maurice [NC]

Objet: RE: Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Bonjour Monsieur Yakibonge,

Un employé de mon service a terminé d'entrer les données dans le système SGIÉMT. Les données des dernières années n'avaient pas été entrées.

J'ai pris connaissance de certains documents, *Guide de consultation rapide pour les entrepreneurs et Réaliser et maintenir un programme d'équité en matière d'emploi : un processus en cinq étapes*. J'ai également essayé de trouver en vain un collègue dans le réseau des cégeps qui connaissait le programme fédéral et qui aurait pu m'aider.

Si je comprends bien, nous devons maintenant préparer nos données sur l'effectif (étape 4 du Guide rapide de consultation rapide pour les entrepreneurs) pour l'analyse de l'effectif (étape 5).

J'aimerais savoir s'il serait possible d'obtenir du support technique pour réaliser les étapes 4 et 5?

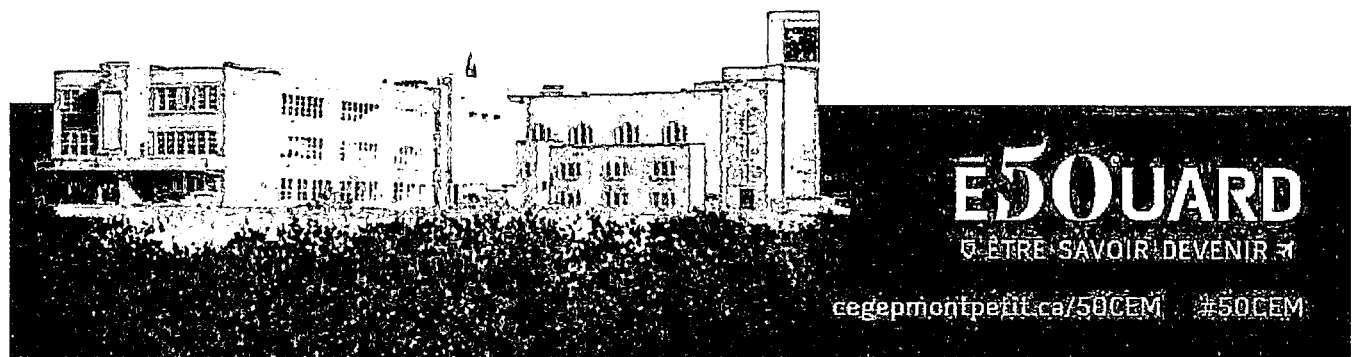
Nous n'arrivons pas à comprendre et à appliquer la démarche proposée dans le guide.

Merci de votre collaboration.

René Dolce

Directeur des ressources humaines

450-679-2631, poste 2240



Campus de Longueuil • École nationale d'aérotechnique

De : maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca [mailto:maurice.yakibonge@labour-travail.gc.ca]

Envoyé : 24 novembre 2017 08:46

À : Lambert Sylvain <sylvain.lambert@cegepmontpetit.ca>

Cc : Dolce René <rene.dolce@cegepmontpetit.ca>

Objet : Délai supplémentaire pour soumettre la documentation sur l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux

Monsieur,

Vous nous avez fait parvenir un formulaire demandant une prolongation pour la soumission de la documentation requise afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre des obligations du Collège Édouard-Montpetit envers le Programme de contrats fédéraux.

Tel que demandé, nous accordons au Collège Édouard-Montpetit un délai supplémentaire jusqu'au **30 mars 2018**.

Si vous avez des questions à l'égard de l'évaluation de la conformité, veuillez les transmettre par courriel à ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca.

Cordialement,

Maurice Yakibonge

Gestionnaire p.i., Opérations des programmes, Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099

A/Manager, Program Operations, Workplace Equity Division, Labour Program
Employment and Social Development Canada / Government of Canada
Maurice.Yakibonge@labour-travail.gc.ca / Tel.: 819-654-6099